

# Ersättningsrapport 2025

## Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Bulten AB ("Bulten" eller "Bolaget"), antagna av bolagsstämman i Bulten, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse) på sidorna 97-98 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 74 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidorna 97-98 i årsredovisningen för 2025.

## Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 i årsredovisningen för 2025.

## Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillväratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda marknads- och konkurrensmässig total kompensation. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknads- och konkurrensmässig total ersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna får ersättningen till ledande befattningshavare bestå av följande komponenter: fast lön, kortsiktigt incitament/rörlig kontant ersättning (STI) samt långsiktigt incitamentsprogram (LTI), pensionsförmåner och andra förmåner så som sjukförsäkring, förmånsbil samt företagshälsovård. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till uppnåendet av olika finansiella samt hållbarhetsrelaterade mål. Prestationsmålen var relaterade till rörelseresultat (EBIT), lagervärde samt hållbarhet, att minska CO2 utsläppen i scope 3. Dessa mål syftade till att gynna Bultens affärsstrategi och långsiktiga intressen. Rörlig ersättning i Bulten utges för närvarande endast i formen av kontanterersättning.

Riktlinjerna finns på sidan 27 och 75 i årsredovisningen för 2025 och hålls tillgängliga via Bultens hemsida [www.bulten.se](http://www.bulten.se). Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på Bolagets webbplats, [www.bulten.se](http://www.bulten.se). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Bolagets bolagsstäm-  
mor beslutat att införa långsiktiga incitamentsprogram innebärande att deltagarna för  
varje räkenskapsår ges möjlighet att erhålla en bonus på uppfyllande av ett för räkenskapsåret fastställt mål avseende ökning av Bolagets resultat per aktie (vinst per aktie) för räkenskapsåret jämfört med det föregående räkenskapsåret. Deltagarna ska använda hela bonusbeloppet som erhålls inom ramen för LTI för varje räkenskapsår, netto (efter avdrag för skatt), till att förvärva aktier i Bulten på marknaden. Deltagaren ska därefter behålla de förvärvade aktierna minst till den 28 februari det andra året efter det att bonusen inom LTI utbetalats. Utfallet för LTI 2025 beskrivs närmre på sidan 98 i årsredovisningen 2025.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2025 (kSEK)\*

Befattningshavarens namn (position)		1		2		3	4	5	6
		Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnad***	Totalersättning	Andelen fast och rörlig ersättning (%)
		Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig				
<b>Axel Berntsson</b> (VD) <sup>1)</sup>	2025	4 876	112	-	-	-	1 320	6 308	100,0/0,0
<b>Christina Hallin</b> (VD) <sup>2)</sup>	2025	700	-	-	-	-	-	700	100,0/0,0
<b>Summa</b>	2025	5 576	112	-	-	-	1 320	7 008	100,0/0,0
<b>Christina Hallin</b> (VD) <sup>2)</sup>	2024	3 857	-	-	-	-	-	3 857	100,0/0,0
<b>Anders Nyström</b> (VD)	2024	2 441	71	24	-	-	714	3 250	99,3/0,7
<b>Summa</b>	2024	6 298	71	24	-	-	714	7 107	99,7/0,3

\* Inklusive semesterersättning.

\*\* Försäkringsförmån samt bilförmån.

\*\*\* Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet är baserat på Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning i kolumn 6.

1) Rörlig ersättning utbetalas 2026.

2) Fakturerat arvode genom eget bolag. Redovisad i tabellen som grundlön.

## Aktierelaterad ersättning

Bulten hade under räkenskapsåret 2025 inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

## Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Utfallet av Bolagets rörliga kontantersättningsprogram (STI) under 2025 presenteras på sidan 97 i årsredovisningen 2025.

Bolagets bonusparametrar gällande det rörliga kontantersättningsprogrammet (STI) utgjordes av följande:

1. EBIT, motsvarande 70% av maximal tilldelning
2. Lagervärde, motsvarande 20% av maximal tilldelning
3. Hållbarhetsrelaterat mål kopplat till CO2 utsläpp i scope 3, motsvarande 10% av maximal tilldelning

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Bolagets resultat.

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och Bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (kSEK)

	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024	2025
Ersättning till <b>Axel Berntsson</b> (VD) <i>Fr.o.m. 2025-01-22</i>	-	-	-	-	-	6 308
Ersättning till <b>Christina Hallin</b> (VD) <sup>1)</sup> <i>Fr.o.m. 2024-02-09</i>	-	-	-	3,857 (+100,0%)	-3,157 (-81,9%)	700
Ersättning till <b>Anders Nyström</b> (VD)* <i>T.o.m. 2024-02-09</i>	+ 1,914 (+40,8%)	- 0,099 (-1,5%)	- 0,636 (-9,6%)	-2,717 (-45,5%)	-3,250 (-100,0%)	-
Koncernens rörelseresultat	+115 722 (+99,7 %)	-52 013 (-22,4 %)	+50 648 (+28,2%)	+70 602 (+30,6%)	-159 984 (-53,1%)	141 059
Genomsnittlig ersättning* baserat på antalet heltids-ekvivalenter anställda** i koncernen (SEK)	+40 418 (+8,6 %)	+39 624 (+7,8 %)	+124 635 (+22,7%)	+119 269 (+17,7%)	-44 843 (-5,7%)	747 076

\*Den totala ersättningen inklusive pension.

\*\*På basis av Bultens organisationsstruktur och för att öka tydligheten för aktieägarna har styrelsen valt att presentera siffror för hela koncernen istället för endast moderbolaget. Tabellen visar medellön för samtliga anställda i koncernen exklusive medlemmar i koncernledningen.

1) Fakturerat arvode genom eget bolag.

Göteborg i mars 2026  
Styrelsen för Bulten AB